

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Новокривошеинская основная общеобразовательная школа»

636307, с. Новокривошеино, ул. Школьная, 2, , E-mail: oosh-novokrvsh@krivosheino.gov70.ru,
тел (8-251) 4-75-17

ПРИКАЗ

12 ноября 2024г.

№ 131

с. Новокривошеино

Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в МБОУ Новокривошеинская ООШ на 2024-2030 годы

С 1 мая 2024 года в силу вступили Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. № 124-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». Законом закреплено условие о размещении на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России») предложений заказчиков о заключении договоров о целевом обучении, определены общие правила подачи поступающими на обучение или обучающимися заявок на заключение договоров о целевом обучении, установлено, что договор о целевом обучении заключается с гражданином, поступающим на обучение, после издания распорядительного акта о приеме на обучение, но не позднее начала учебного года.

С целью выявления и поддержки школьников, имеющих способности к педагогической деятельности, привлечения и закрепления педагогических работников в возрасте до 35 лет в МБОУ Новокривошеинская ООШ на 2024-2030 годы

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий (далее – дорожная карта) по заключению договоров на целевое обучение, по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в МБОУ Новокривошеинская ООШ на 2024-2030 годы (Приложение).
2. Назначить ответственной за исполнение мероприятий по дорожной карте зам директора по УВР Дееву О.А.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы

С.И.Фролова

С приказом ознакомлена:

Деева О.А.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 116618157352811749854160045703403187579
Владелец: Фролова Светлана Ивановна
Действителен с 19.09.2023 по 12.12.2024

Приложение

к приказу МБОУ Новокривошеинская ООШ № 131 от 12.11.2024 г.

План мероприятий по реализации Дорожной карты по заключению договоров на целевое обучение, по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет на 2024-2030 годы

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные исполнители
1.	Формирование прогноза потребности МБОУ Новокривошеинская ООШ в педагогических кадрах на пятилетний период.	Ежегодно, май	Фролова С.И. директор школы
2.	Регистрация на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»). Внесение сведений в кабинет образовательной организации на ЕЦП «Работа в России» о количестве целевых квот по специальностям и направлениям подготовки.	Ежегодно, не позднее 10 июня	Фролова С.И. директор школы
3.	Размещение всех предложений о целевом обучении заказчиками целевого обучения (образовательными организациями) на ЕЦП «Работа в России».	Ежегодно, не позднее 10 июня	Фролова С.И. директор школы
4.	Заключение договоров о целевом обучении (заказчик, гражданин, образовательная организация – ВУЗ, СПО).	Ежегодно, не позднее 01 сентября	Фролова С.И. директор школы
5.	Разработка диагностического инструментария (технологического и исследовательского) по выявлению склонности обучающихся к профессии педагога, устойчивому интересу к избранной профессии.	Ежегодно, сентябрь	Шиканова Е.И., учитель профориентации
6.	Формирование группы обучающихся из седьмых – девятых классов образовательной организации, которые проявили склонность к профессии педагога, имеющие устойчивый интерес к избранной профессии (мотивация обучающихся на обучение по педагогическим специальностям)	Ежегодно, октябрь	Деева О.А., зам директора по УВР
7.	Система наставничества опытных учителей над обучающимися: закрепление педагога - наставника для группы обучающихся седьмых – девятых	Ежегодно, октябрь	Фролова С.И. директор школы

	классов образовательной организации, которые проявили склонность к профессии педагога, имеющие устойчивый интерес к избранной профессии.		
9.	Организация системы мер поддержки группы обучающихся седьмых – девятых классов образовательной организации, которые проявили склонность к профессии педагога, имеющие устойчивый интерес к избранной профессии: • проведение профориентационных мероприятий, • информационно- консультационное сопровождение обучающихся в период поступления, • помощь в поиске заказчика	Ежегодно (в течение учебного года)	Деева О.А. зам директора по УВР
10.	Информирование обучающихся, их родителей (законных представителей) с новой спецификой целевого обучения (содержанием и направлениями, нормативной базой, регламентирующей поступления по договорам целевого обучения, ответственности сторон и т.п.).	Ежегодно (в течение учебного года)	Классные руководители
11.	Участие педагогов - наставников и обучающихся в мероприятиях на региональном уровне.	Ежегодно (в течение учебного года)	Педагоги школы
12.	Мониторинг поступления выпускников общеобразовательных организаций в ТГПУ, ТГПК по договорам целевого обучения (Аналитическая справка).	Ежегодно, до 20 сентября	Деева О.А. зам директора по УВР
13.	Предоставление Аналитической справки (по поступлению выпускников общеобразовательных организаций в ТГПУ , ТГПК по договорам целевого обучения) в Управление образования Администрации Кривошеинского района.	Ежегодно, до 20 сентября	Фролова С.И. директор школы
14.	Мониторинг трудоустройства выпускников ТГПУ, ТГПК по договорам целевого обучения в образовательные организации.	Ежегодно, до 20 сентября	Фролова С.И. директор школы
15.	Информирование Управление образования Администрации Кривошеинского района о трудоустройстве / не трудоустройстве выпускников ТГПУ, ТГПК по договорам целевого обучения в образовательные организации.	Ежегодно, до 20 сентября	Фролова С.И. директор школы
16.	Привлечение молодых специалистов (молодых педагогов) - выпускников профессиональных учебных заведений в сельскую местность для работы по специальности с последующим их закреплением в МБОУ Новокривошеинская ООШ	Ежегодно (в течение учебного года)	Фролова С.И. директор школы

17.	Организация профессиональной адаптации молодых специалистов (молодых педагогов) - качественный уровень развития системы наставничества (программа по организации наставничества - создание условий успешной интеграции молодых педагогов в профессию, сохранности контингента молодых педагогов, оказание методической помощи молодому специалисту, адресная поддержка профессионального становления и т.п.).	Ежегодно (в течение учебного года)	Фролова С.И. директор школы
18.	Оказание мер социальной поддержки молодым учителям в соответствии с нормативно правовыми актами муниципалитета, региона, федерации. (Цель — повышение процента закрепляемости молодых специалистов в МБОУ Новокривошеинская ООШ).	Ежегодно (в течение учебного года)	Фролова С.И. директор школы
19.	Мониторинг процесса адаптации, профессионального роста и сохранности контингента молодых педагогов (выявление профессиональных компетенций и профессиональных дефицитов молодых специалистов; мониторинг успешной профессиональной активности, в том числе участие в педагогических мероприятиях, конкурсном движении и др.).	Ежегодно (в течение учебного года)	Фролова С.И. директор школы
20.	Мониторинг по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в образовательной организации.	Ежегодно (май)	Фролова С.И. директор школы
21.	Предоставление Аналитической справки (по привлечению и закреплению педагогических работников в возрасте до 35 лет в образовательной организации) в Управление образования Администрации Кривошеинского района.	Ежегодно (май)	Фролова С.И. директор школы