

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 292355777285379904399750603249883886426

Владелец: Фролова Светлана Ивановна

Действителен с 03.12.2024 по 26.02.2026

Приложение 1

к Порядку

распределения стимулирующей
части фонда оплаты труда (премии)

Порядок, условия и размеры премии за выполнение особо важных и срочных работ.

№ п/п	Показатели	Размер премии	Условия выплаты	Периодичн ость установлен ия
1.	Администрирование официального сайта учреждения в сети Интернет	1000	Согласно утвержден ному Положени ю об официальн ом сайте	1 раз в месяц
2.	Ведение Госпаблик	1000	Федеральн ый закон от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечени и доступа к информаци и о деятельнос ти государств енных органов и органов местного самоуправл ения» и подведомст венных ему организаци й. Приказ ОО о назначении ответствен ного за ведение	1 раз в месяц

			Госпаблик	
3.	Администрирование «Сетевой город. Образование»	1000		1 раз в месяц
4	Руководство проектами	1000		
5.	Участие в проектных группах	500		
6.	Руководство районным методическим объединением	1000	По факту проведения	В соответствии и с приказом Управления образования
7.	Замещение временно отсутствующего работника	Рассчитывается по формуле: $S_{\text{нач.}} = Q \cdot 1 \text{ час.} \cdot k \text{ час.}$, где: $S_{\text{нач.}}$ – сумма начисления; $Q \cdot 1 \text{ час.}$ – стоимость 1 часа $k \text{ час.}$ – количество фактически отработанных часов	По факту замещения	В соответствии и с приказом Учреждения о замещении
8.	Работа с библиотечным фондом	1000,00	По факту проведения	
9.	Сопровождение и реализация адаптированных образовательных программ с детьми с ОВЗ и детьми – инвалидами воспитателями и педагогами	1 балл	ежемесячно	Протокол ТПМПК
10.	Срочные разовые поручения руководителя, связанные с	Рассчитывается по формуле: $S_{\text{нач.}} = Q \cdot 1 \text{ час.} \cdot k \text{ час.}$, где:	На период исполнения	Приказ руководителя

	обеспечением деятельности Учреждения	S нач. – сумма начисления; Q 1 час – стоимость 1 часа k час. – количество фактически отработанных часов в месяц Стоимость 1 часа рассчитывается по формуле: Q 1 час = Оклад педагогического работника : дневная норма часов : 21 рабочий день		
11	Работа в сдвоенных классах	Матем/рус/чтение/нем – 100 руб/ч, окр мир – 50 руб/ч, остальные 30 руб/ч	На период исполнения	
12	Проверка тетрадей	Матем и рус язык - 30 руб за 1 ученика, остальные 20 руб за 1 ученика		
13	Подготовка и проведение ключевых школьных дел	1000-2000 руб	По мере исполнения	

Приложение 2

к Порядку
распределения стимулирующей
части фонда оплаты труда (премии)

Премии к юбилейным датам, при получении наград, призовых мест в конкурсах.

№ п//п	Показатели	Размер премии	Условия выплаты
1.	Юбилейная дата со дня рождения (50, 55, 60, 65)	1500	
2.	Профессиональные очные конкурсы для педагогических работников		
2.1.	Муниципальный уровень		Приказ Управления образования
	1 место	1000	
	2 место	800	
	3 место	600	
	Участие	400	
2.2.	Региональный уровень		Распоряжение Департамента общего образования
	1 место	2000	
	2 место	1800	
	3 место	1600	
	Участие	1400	
2.3	Всероссийский уровень		Приказ Минпроса
	1 место	3000	
	2 место	2800	
	3 место	2600	
	Участие	2400	
3.	Очные конкурсы для воспитанников		
3.1.	Муниципальный уровень		Приказ Управления образования, дипломы
	1 место	200	
	2 место	150	
	3 место	100	
	Участие	100	
3.2.	Региональный уровень		Распоряжение Департамента общего образования, дипломы
	1 место	300	
	2 место	200	
	3 место	100	
	Участие	100	
3.3	Всероссийский уровень		Приказ Минпроса, дипломы
	1 место	500	
	2 место	400	
	3 место	300	
	Участие	300	
4.	Награждение отраслевыми наградами	1150	Распорядительные документы о представлении к награждению

Приложение 3
к Порядку
распределения стимулирующей
части фонда оплаты труда (премии) работников
МБОУ «Новокривошеинская

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам.

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат воспитателю (дошкольная образовательная организация, ГПД)																	
№ п/ п	Показатель	Критерий	Период назначе ния	Бал л	Количес тво баллов в год	месяц											
						Янва рь	Февра ль	Ма рт	Апре ль	Ма й	Ию нь	Ию ль	Авгу ст	Сентяб рь	Октяб рь	Нояб рь	Декаб рь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					27	1	1	4	1	1	4	1	1	7	1	1	4
1	Качественный показатель участия воспитанников в аккредитованных мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающихся - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегося/команду) победители (за каждого обучающегося/команду)	ежемесячно, по итогам месяца	13	12			3			3			3			3
2	Заполнение/ведение личных карточек воспитанников в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	сентябрь	3	3									3			
3	Заполнение посещаемости в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	1	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					49	3	3	6	3	6	6,5	0	0	6	3	3	9,5

4	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
5	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0,5	5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5			0,5	0,5	0,5	0,5
6	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственные	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8			2			2			2			2

[illegible]

11	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Участие от списочного состава: 90% - 1 100% - 2	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
ИТОГО					100	6	6	12	6	9	12,5	3	3	15	6	6	15,5

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат учителю

№ п / п	Показатель	Критерий	Период назначен ия	Ба лл	Колич ество балло в в год	месяц											
						Янв арь	Фев раль	М ар т	Апр ель	М ай	И юн ь	И юл ь	Авг уст	Сент ябрь	Окт ябрь	Ноя брь	Дек абрь
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)					51	3.5	3.5	7.5	3.5	3.5	7.5	0	0	7.5	3.5	3.5	7.5
1	Качественный показатель участия обучающихся в аккредитованны х мероприятиях на уровне Томской области	Наличие обучающихс я - призеров и победителей призеры (за каждого обучающегос я/команду) победители (за каждого обучающего/ команду)	ежемесяч но, по итога м месяца	1 3	4			1			1			1			1

2	Заполнение посещаемости/участия в СГО	Своевременное внесение всех данных (частичное/отсутствие - 0 баллов)	ежемесячно	0.5	5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5			0.5	0.5	0.5	0.5
3	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9х классов	наличие выпускников в 9х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично" за каждого обучающегося по каждому предмету)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	1	10	1	1	1	1	1	1	1			1	1	1	1
4	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11х классов	наличие выпускников в 11х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично" за каждого обучающегося по каждому предмету)	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на след.уч.г.)	2	20	2	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
5	Динамика выбора предмета для сдачи ГИА	Положительная динамика – 1 балла Стабильное состояние –	(устанавливается 1 раз по результатам ГИА на	1 0,5	2			0.5			0.5			0.5				0.5

		0,5 б. Отрицательная динамика – 0 б.	след.уч.г.)														
6	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ	Школьный этап: охват учеников по каждому классу отдельно: '-75% - 0,05 б. -от 76 до 90 %; - 0,1 б. - более 91% - 0,15 б. берется до 8 ми классов с лучшими результатами и Наличие обучающихся-призеров (за каждого обучающегося): Муниципальный этап - 0,3 Региональный этап - 0,4 Наличие обучающихся-участников (за каждого	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ВСОШ на след.уч.г.)	0.5	2			0.5		0.5				0.5			0.5

		обучающего): Заключительный этап - 0,1 Наличие обучающихся-победителей (за каждого обучающегося): Муниципальный этап - 0,4 Региональный этап - 0,7 Заключительный этап - 1															
7	Динамика качественной успеваемости по предмету	Положительная динамика - 4 балла Стабильное состояние – 2 б. Отрицательная динамика – 0 б.	оценивается по итогам четверти	4 2	8			2			2			2			2
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства					49	3	3	6	3	3	9.5	0	0	6	3	3	9.5

8	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс и др.)	Независимо от количества: Уровень ОО Муниципальный уровень Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	0,5 1 2 3	5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5			0.5	0.5	0.5	0.5
9	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещённой на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества)	ежемесячно, по итогам месяца	0.5	5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5	0.5			0.5	0.5	0.5	0.5
10	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: Региональный уровень Всероссийский уровень	ежемесячно, по итогам месяца	1 2	4			1			1			1			1

1 1	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня, согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	2 3 4	8				2		2			2			2
1 2	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня и др., согласно приложению (формирование приложения ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями - формирование 2 раза в год)	-участие; -лауреат; -победитель	Разово, по итогам конкурса	3 4 5	6						3						3

1 3	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой (учитывается продолжительность): 1 неделя - 0,5 2 недели - 1,5 3 недели - 2 Месяц - 3	Разово	0,5 1,5 2 3	1						0.5						0.5
1 4	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту вне рабочего времени обсуждение конспекта занятий - 2 показ занятий наставников - 3	Разово	2 3	20	2	2	2	2	2	2			2	2	2	2
ИТОГО					100	6.5	6.5	13.5	6.5	6.5	17	0	0	13.5	6.5	6.5	17

Приложение 4
к Порядку
распределения стимулирующей
части фонда оплаты труда (премии)

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат
иным работникам.**

1. Показатели эффективности деятельности помощников воспитателей

№ п/п	Показатели	Возможный балл/сумма
1.1.	Эффективность участия в образовательном процессе (на основании результатов внутреннего контроля): Непосредственная помощь воспитателю по формированию у детей навыков самообслуживания и культуры поведения (дежурство, одевание, раздевание). Помощь воспитателю в обогащении предметно-развивающей среды нетрадиционным оборудованием и материалами.	100
1.2.	Стаж непрерывной работы в Учреждении: - от 2-х до 5 лет - от 5-ти до 10 лет - от 10-ти до 20 лет свыше 20 лет	100 200 300 500
1.3.	Добросовестное исполнение должностных обязанностей, высокий уровень исполнительской дисциплины, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (на основании результатов внутреннего контроля): Образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния помещения группы; Тщательное соблюдение режимов для воспитанников; Своевременное выполнение распоряжения заведующего (а в его отсутствие, лица, исполняющего его обязанности), требований медицинской сестры, заведующего хозяйством, старшего воспитателя; Присмотр за детьми во время проведения педсоветов, родительских собраний и других совещаний; Помощь воспитателям в организации щадящего режима для ослабленных детей и др.	300

	Сохранность в группе оборудования, приборов, материалов, посуды, спец. Одежды (на основании результатов внутреннего контроля);	
1.4.	Корректное взаимодействие с воспитанниками, родителями, сотрудниками (на основании результатов внутреннего контроля):	100
1.5.	Активное участие в общественной жизни ДОУ (утренники, субботники, конкурсы, ремонты, разовые поручения);	100
1.6.	Инициативность	300

2. Показатели эффективности деятельности заведующего хозяйством

№ п/п	Показатели	Возможный балл/сумма
2.1.	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	300
2.2.	Ликвидация аварийных ситуаций в нерабочее время	300
2.3.	Добросовестное исполнение должностных обязанностей, высокий уровень исполнительской дисциплины, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (на основании результатов внутреннего контроля)	300
2.4.	Делопроизводство, своевременное, грамотное и аккуратное ведение документации, оформление договоров с поставщиками	200
2.5.	Эффективная организация работ по озеленению территории, ремонту помещений общего пользования	300
2.6.	Активное участие в общественной жизни школы (утренники, субботники, конкурсы, ремонты, разовые поручения)	3000
2.7.	Работа с программой по питанию «Меркурий», «Честный знак»	200
2.8.	Косметический ремонт помещений	200
2.9.	Ненормированный рабочий день	200
2.10.	Инициативность	200

3. Показатели эффективности деятельности машиниста по стирке и ремонту спецодежды.

№ п/п	Показатели	Возможный балл/сумма
3.1.	Интенсивность и напряженность труда	200
3.2.	Добросовестное исполнение должностных обязанностей, высокий уровень исполнительской дисциплины, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (на основании результатов внутреннего контроля)	300
3.3.	Сохранность технологического оборудования	100
3.4.	Выполнение обязанностей по ограничению доступа посторонних лиц на территорию ДОУ в течении рабочего дня	300
3.5.	Активное участие в общественной жизни сада ДОУ (утренники, субботники, конкурсы, ремонты, разовые поручения)	300
3.6.	Инициативность	200

4. Показатели эффективности деятельности повара

№ п/п	Показатели	Возможный балл/сумма
4.1.	Интенсивность и напряженность труда	300
4.2.	Добросовестное исполнение должностных обязанностей, высокий уровень исполнительской дисциплины, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (на основании результатов внутреннего контроля)	300
4.3.	Сохранность технологического оборудования	100
4.4.	Активное участие в общественной жизни сада ДОУ, школы (утренники, субботники, конкурсы, ремонты, разовые поручения)	300

4.5.	Инициативность	200
------	----------------	-----

5. Показатели эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания, сторожа.

№ п/п	Показатели	Возможный балл/сумма
5.1.	Своевременное и оперативное решение возникающих ситуаций, способных повлечь за собой чрезвычайные и аварийные ситуации	300
5.2.	Ликвидация аварийных ситуаций в нерабочее время	300
5.3.	Добросовестное исполнение должностных обязанностей, высокий уровень исполнительской дисциплины, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (на основании результатов внутреннего контроля): Образцовое поддержание санитарно-гигиенического состояния территории. Тщательное соблюдение режимов для воспитанников; Своевременное выполнение распоряжений заведующего (а в его отсутствие, лица, исполняющего его обязанности), требований медицинской сестры, заведующего хозяйством.	300
5.4.	Сохранность оборудования, приборов, материалов, спец. Одежды (на основании результатов внутреннего контроля)	100
5.5.	Активное участие в общественной жизни сада ДОУ, школы (утренники, субботники, конкурсы, ремонты, разовые поручения)	300
5.6.	Инициативность	200